



**REFLECTIE
BELEID '25-'26
O-ALV**

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
1.0 Professionaliteit	5
1.1.1 De Ramenlappers app	5
1.1.2 E-mail templates en standaardberichten	5
1.1.3 Ontwikkelen van standaard sjablonen	5
1.1.4 Communicatie in groepsapps	6
1.2 Verenigingsdocumenten opstellen	6
1.2.1 Loting	6
1.2.2 Wachtlijst opschonen	7
1.2.3 Dispensatiebeleid	7
1.2.4 Sollicitatiecommissie bestuur	8
1.3 Bestuursfuncties	8
1.3.1 Commissaris Extern	8
2.0 Niveauverhoging	10
2.1 Wedstrijd participatie verhogen	10
2.1.1 Promo via trainers	10
2.1.2 Wintertoernooi	10
2.1.3. NSK & GNSK	10
2.1.4. Interne voorjaarscompetitie	11
2.1.5. Toernooikalender	11
2.2 Aantal hoog presterende leden verhogen	11
2.2.1 Hogere Wedstrijdsport Subsidie (HWS)	11
2.3 Verschillen binnen niveaugroepen verminderen	11
2.3.1 Makkelijker niveaus bepalen met + en - systeem	11
2.4 Professionalisering van de trainingen	12
2.4.1 Standaard trainingen per niveaus	12
2.4.2 Hoge licentie loze trainers	12
2.5 Aanwezigheid van de trainingen verhogen	12
2.5.1 Boetesysteem	12
3.0 Verenigingsgevoel	13
3.1 Commissies	13
3.1.1 AcCie	13
3.1.2 PromoCie	13
3.1.3 ToeCo	14
3.1.4 IntroCie	14
3.1.5 RKOCie	14
3.2 Activiteiten en borrels	15
3.2.1 Competitie thuisspeeldagen	15
3.2.2 Mixdagen	15
3.3 Communicatie via de website	16

Voorwoord

Beste leden,

Met deze reflectie kijken wij terug op het beleid van het afgelopen jaar. Wij vonden het een onwijze eer om de vereniging dit jaar te mogen vertegenwoordigen. Dit hebben wij als bestuur dan ook met ontzettend veel plezier gedaan.

In deze reflectie blikken wij terug op de doelen die wij aan het begin van afgelopen jaar hebben gesteld. Wij zullen bespreken wat hiervan tot stand is gekomen en hoe dit is uitgevoerd.

Mochten deze doelen behaald zijn dan zal dat kort worden besproken, maar we zullen ook antwoord geven op de eventuele aanpassingen die halverwege het jaar zijn gedaan.

Wij hopen dat jullie met veel plezier terugkijken op het afgelopen jaar. Iets wat wij met het bestuur zeker doen.

BESTUUR '25-'26



Hijmen Knottenbelt
Voorzitter



Leon Suk
Secretaris



Maxwell de Jong
Penningmeester



León Moreno Gutierrez
Commissaris Intern



Sebas Kiers
Commissaris Extern



Willem Dijkstra
Technisch Coördinator

1.0 Professionaliteit

1.1.1 De Ramenlappers app

Zoals tijdens de H-ALV is besproken is er helaas dit jaar geen Ramenlappers app gekomen. De reden waarom dit niet is gelukt, is omdat het bestuur geen betaalbare opties kon vinden die aan de eisen voldeden die het bestuur stelde voor een Ramenlappers app. Wat deze eisen zijn en waarom de onderzochte apps niet voldeden aan de eisen staat uitgebreid beschreven in het document "Besluit Ramenlappers App" dat staat bijgevoegd bij de H-ALV op 18 februari van dit jaar.

1.1.2 E-mail templates en standaardberichten

Tijdens de H-ALV is de voortgang rondom het gebruik van e-mailtemplates en standaardberichten al besproken. Gedurende het bestuursjaar is verder gewerkt aan het structureren en uniformeren van veelvoorkomende communicatie.

Voor de bestuursfuncties waarbij regelmatig soortgelijke berichten worden verstuurd, is een document opgesteld waarin eerder verzonden berichten zijn verzameld. Deze berichten zijn vervolgens waar mogelijk omgezet naar herbruikbare templates. Hierdoor beschikken huidige en toekomstige bestuursleden over voorbeelden en vaste formats die eenvoudig aangepast kunnen worden aan de specifieke situatie, terwijl er voldoende ruimte blijft voor een persoonlijke toon.

Hiermee is een goede basis gelegd voor meer consistente en efficiënte communicatie binnen de vereniging. De secretaris blijft verantwoordelijk voor het beheer en de actualisering van deze documenten en ziet erop toe dat relevante nieuwe standaardberichten worden toegevoegd. Op deze manier kan het systeem ieder bestuursjaar verder worden uitgebreid en verbeterd.

1.1.3 Ontwikkelen van standaard sjablonen

Zoals besproken tijdens de H-ALV, zijn we dit jaar begonnen met vaste templates. Voor de communicatie rondom competitie, sparringsdagen, commissie-opgaven en trainingsopgaven zijn dit jaar standaardberichten gemaakt. Dit heeft gezorgd voor meer duidelijkheid en herkenbaarheid in deze berichten.

Voor andere activiteiten en borrels is dit template ook gemaakt. Alleen na feedback die wij hebben ontvangen tijdens H-ALV, hebben wij besloten om voor activiteiten en borrels niet altijd een standaard invulling te geven. Zodat commissies zelf een bericht kunnen maken om extra aandacht te trekken met een voor hun activiteit of borrel. Verder is er voor de instagram een standaard template gemaakt voor alle berichten die worden geplaatst.

1.1.4 Communicatie in groepsapps

Gedurende het jaar is gebleken dat de communicatie in de groepsapps over het algemeen goed en overzichtelijk is verlopen. De groepsapps worden actief gebruikt voor verenigings- en padelgerelateerde zaken en belangrijke informatie bereikt de leden snel. De opgestelde regels hebben hierbij geholpen om duidelijk te maken waarvoor de groepsapps bedoeld zijn.

Het bestuur heeft slechts enkele keren hoeven in te grijpen door een bericht te verwijderen dat niet relevant was voor de betreffende groepsapp. In deze gevallen ging het voornamelijk om kleine, persoonlijke berichten die beter via een privébericht gedeeld konden worden. Er zijn geen grote problemen geweest met bijvoorbeeld promotieberichten voor andere verenigingen of andere niet-gerelateerde organisaties.

Daarmee kan worden geconcludeerd dat de afspraken rondom het gebruik van de groepsapps goed hebben gewerkt en dat ingrijpen nauwelijks nodig is geweest. Voor het volgende bestuur is het daarom aan te raden om deze werkwijze voort te zetten, de regels aan het begin van het jaar opnieuw duidelijk te communiceren en alleen in te grijpen wanneer berichten duidelijk niet binnen het doel van de groepsapp passen. Het gehele bestuur blijft gezamenlijk verantwoordelijk voor het bewaken van deze afspraken en het waar nodig aanspreken op of verwijderen van berichten die hier niet aan voldoen.

1.2 Verenigingsdocumenten opstellen

1.2.1 Loting

Tijdens de H-ALV is de evaluatie van het huidige lotingssysteem besproken. Hierbij is onderzocht of het moment waarop nieuwe leden zich hebben aangemeld invloed heeft op hoe actief zij uiteindelijk binnen de vereniging worden. Uit deze analyse kwam geen duidelijk verband naar voren tussen de aanmeldperiode en de mate van activiteit van nieuwe leden.

Op basis van deze uitkomst is ervoor gekozen om geen voorrangsregeling of ander selectiesysteem in te voeren, maar terug te gaan naar een pure loting. Hiermee blijft de toelating van nieuwe leden zo eerlijk en transparant mogelijk, zonder onderscheid te maken op basis van factoren waarvan niet is aangetoond dat deze bijdragen aan actievere leden.

Deze werkwijze is tijdens de meest recente loting ook daadwerkelijk toegepast. Daarmee is het bestaande systeem geëvalueerd, mogelijke verbeteringen zijn onderzocht en op basis van de resultaten is een duidelijke keuze gemaakt voor het toekomstige lotingsbeleid. Wel blijft het mogelijk om de werking van dit systeem in toekomstige jaren opnieuw te evalueren wanneer daar aanleiding toe is.

1.2.2 Wachtlijst opschonen

In januari is de wachtlijst actief opgeschoond. Personen op de wachtlijst zijn benaderd met de vraag of zij nog steeds interesse hadden in een lidmaatschap bij de vereniging. Wanneer hier binnen de gestelde termijn geen reactie op kwam, zijn zij van de wachtlijst verwijderd.

Deze opschoning heeft gezorgd voor een actueler en realistischer beeld van het aantal personen dat daadwerkelijk interesse heeft om lid te worden. Hierdoor kan beter worden ingeschat hoe groot de daadwerkelijke animo voor de vereniging is en wordt voorkomen dat de wachtlijst onnodig groot lijkt door personen die inmiddels geen interesse meer hebben.

Omdat deze werkwijze effectief is gebleken, zal aan het volgende bestuur worden meegegeven om de wachtlijst periodiek opnieuw op te schonen. De secretaris is verantwoordelijk voor het uitvoeren van deze opschoning. Een geschikt moment hiervoor is de maand januari, omdat er in deze periode doorgaans voldoende ruimte is binnen de werkzaamheden van de secretaris om de wachtlijst zorgvuldig te controleren en personen opnieuw te benaderen. Het is wenselijk dat dit ook in de jaren daarna wordt voortgezet, zodat de vereniging structureel een betrouwbaar en realistisch beeld houdt van de belangstelling voor het lidmaatschap.

1.2.3 Dispensatiebeleid

Het dispensatiebeleid is gedurende het jaar verder uitgewerkt om voorbereid te zijn op een mogelijke situatie waarin er meer aanvragen voor dispensatiekaarten zijn dan beschikbare kaarten. Hiervoor zijn duidelijke voorrangsregels opgesteld, zodat het bestuur aanvragen op een transparante en onderbouwde manier kan beoordelen wanneer niet iedereen een kaart toegewezen kan krijgen.

Dit jaar is het vooralsnog niet nodig geweest om leden teleur te stellen en hebben alle leden die een dispensatiekaart nodig hadden geholpen kunnen worden. Wel wordt de ledenlijstcontrole nog afgewacht om te controleren of er geen leden over het hoofd zijn gezien die komend jaar een dispensatiekaart nodig hebben. Indien dit het geval is, zal worden bekeken of deze leden alsnog geholpen kunnen worden, zeker wanneer het gaat om leden die we graag voor de vereniging willen behouden.

De opgestelde voorrangsregels bieden daarmee vooral een duidelijke basis voor toekomstige jaren, wanneer het aantal aanvragen mogelijk verder toeneemt. Nadat het beleid echt in de realiteit is gebruikt, kan definitief worden geëvalueerd of er verdere aanpassingen aan het beleid nodig zijn. Het beleid en de bijbehorende voorrangsregels zullen worden overgedragen aan het volgende bestuur, zodat zij hierop kunnen voortbouwen.

1.2.4 Sollicitatiecommissie bestuur

Zoals beschreven in de beleids reflectie tijdens de H-ALV had het bestuur het streven om een sollicitatiecommissie op te zetten voor het ondersteunen van het bestuur bij de sollicitaties van het aankomende bestuur. Het is gelukt om de mensen voor deze commissie te vinden. De eisen waren namelijk dat de volgende mensen in de commissie zouden gaan: de voorzitter, de commissaris intern en twee mensen die buiten de vereniging staan (met bestuurservaring).

Het streefverloop van de aanmelding van het bestuur aan het begin van het werven heeft ervoor gezorgd dat de hele sollicitatieprocedure moest worden aangepast. Hierdoor is het niet gelukt om de sollicitaties te doen zoals het bestuur het oorspronkelijk voor ogen had.

1.3 Bestuursfuncties

1.3.1 Commissaris Extern

Dit jaar is de functie van Commissaris Extern zelfstandig ingevuld en is er geen SponsCie actief geweest. Ter ondersteuning is de Commissie voor Bedrijfscontacten (CvB) ingesteld, die fungeert als sparringpartner bij het onderhouden van externe contacten. Deze samenwerking is goed verlopen, de CvB had meer gebruikt kunnen worden voor adviezen etcetera. Mijn advies voor volgend jaar is om opnieuw een CvB op te richten en deze meer te gebruiken. Daarnaast is de sponsorbrochure herschreven, waarbij zowel een versie met prijzen als een versie zonder prijzen is ontwikkeld om flexibeler te kunnen inspelen op verschillende sponsor gesprekken.

Halverwege het jaar zijn de bestaande samenwerkingen met onder andere Juwelier Van Dalen, Robey en Pouw Rent voortgezet. Juwelier Van Dalen heeft hierbij een sponsorbijdrage van €1000 geleverd en Robey een bijdrage van €150 vanuit een deal van vorig jaar. De samenwerking met Robey is in de tweede helft van het jaar verder versterkt. De nieuwe competitie shirts bevinden zich in de afrondende fase en Robey was daarnaast zichtbaar op de shirts van de padelreis.

Ook zijn er aanvullende sponsorinkomsten gerealiseerd. Voor het nieuwe competitie shirt is tweemaal een shirtsponsoring van €250 verkregen. Daarnaast is een

sponsorbijdrage van €150 ontvangen waarvoor geen tegenprestatie geleverd hoeft te worden. Tevens is een samenwerking gerealiseerd met Suitable, waarbij leden 10% korting ontvangen bij het aanschaffen van een pak voor het gala. Tot slot is een samenwerking gestart met Smartbags voor tassen en slippers, waarbij €100 is ontvangen voor promotie.

Het acquisitiedoel van €2600 is niet behaald. €1600 is er gerealiseerd, waarvan er nog €1000 betaald moet worden door Martin Juwelier van Dalen. Naast de bestaande samenwerkingen is gesproken met Padelwknd, Daka en Valkema Sport over mogelijke samenwerkingen. Hierbij heeft Daka op het laatste moment afgezien van een samenwerking inclusief een bord boven de padelbaan. Daarnaast is gesproken met J&L Uitzenden, SamenPadellen, Borrelvloot en Bozu. Deze gesprekken hebben tot op heden nog niet geleid tot concrete afspraken.

Afgelopen jaar zijn er borden geplaatst bij de padelbanen. Deze zijn door de ACLO geplaatst en hebben dit jaar nog geen inkomsten voor ons opgeleverd. In overleg met de ACLO hebben wij voor aankomend jaar een van de twee banen gekregen om sponsordoeken op te hangen. Hierdoor kunnen wij één van de huidige sponsoren doorzetten en zullen wij deze sponsorinkomsten aankomend jaar ontvangen.

2.0 Niveauverhoging

2.1 Wedstrijd participatie verhogen

2.1.1 Promo via trainers

Afgelopen jaar was het plan gemaakt om evenementen meer te promoten via de trainers, zo krijgen de leden die alleen trainen een goed idee van de overige evenementen van de Ramenlappers, en kunnen zij via de trainers geënthousiasmeerd worden over deze evenementen. Afgelopen jaar is dit nog niet helemaal bijgehouden, het Ramenkrabbers Open is bijvoorbeeld wel gepromoot, maar de borrels, de sparringsdagen et cetera nog niet. Er wordt aangeraden om deze promo via trainers in studiejaar '26-'27 wel weer op te pakken en uit te breiden.

2.1.2 Wintertoernooi

Afgelopen jaar is het allereerste Ramenkrabbers Open georganiseerd door de RKOCie. Dit toernooi werd door de commissie, het bestuur '25-'26 en de deelnemers als erg positief ervaren. De voorbereidingen voor het tweede Ramenkrabbers Open zijn in volle gang met de ambitie om meer activiteiten te organiseren. Daarnaast zal er na en tijdens het Ramenkrabbers Open 2026 ook een overdrachtsdocument opgesteld worden.

2.1.3. NSK & GNSK

In het studiejaar '24-'25 is G.S.P.V. de Ramenlappers voor het eerst naar het Nederlands Studenten Kampioenschap Tennis & Padel in Rotterdam geweest. Vanwege succes was het plan om dit evenement in studiejaar '25-'26 weer bij te wonen, met een nog grotere groep Ramenlappers. Afgelopen jaar waren er helaas alleen tenniscategorieën bij het NSK. Daarom is de keuze gemaakt om voor Groningen uit te komen bij het Groot Nederlands Studenten Kampioenschap (GNSK), waar dit jaar wel een padelcategorie gespeeld werd, die tevens gewonnen is door G.S.P.V. de Ramenlappers (Groningen). Op beide activiteiten wordt erg positief teruggekeken, er wordt aangeraden om bij het NSK te inventariseren of er weer een padelcategorie gespeeld wordt, en ook zeker weer leden naar het GNSK te sturen.

2.1.4. Interne voorjaarscompetitie

Afgelopen jaar heeft de ToeCo '25-'26 in samenwerking met het bestuur '25-'26 de allereerste Interne Voorjaarscompetitie van G.S.P.V. de Ramenlappers opgezet. Tijdens de span van de KNLTB voorjaarscompetitie is er los van de officiële competities een competitie met korte potten van een uur, waarin de games opgeteld worden gespeeld bij The Padellers Stadjershal. Deze competitie was ingericht voor laag spelende leden die geen KNLTB competitie speelden, ook al werden leden die wél competitie speelden niet uitgesloten. Afgelopen jaar was het grootste deel van de deelnemers toch trainingsniveau 5, met ook een groot aandeel niveau 4. Er wordt aangeraden om meer promo te maken voor de competitie voor de niveau 6 leden, omdat de competitie daar toch vooral op gericht is. Dit zou concreet meer via de trainers kunnen bijvoorbeeld.

2.1.5. Toernooikalender

Zoals bij de H-ALV vermeld, was eerst het plan om elke 4 weken consistent de toernooikalender te updaten. Dit is het eerste semester niet gelukt, omdat er niet elke 4 weken iets te updaten was. In het tweede semester is dit wederom niet gebeurd. Er wordt aangeraden om de toernooikalender op een centrale plek, zoals gepind op de Instagram van de Ramenlappers bij te houden, en de promo ver van tevoren in te plannen, zodat het ook niet meer vergeten kan worden. Deze promo zou per kwartaal, of

2.2 Aantal hoog presterende leden verhogen

2.2.1 Hogere Wedstrijdsport Subsidie (HWS)

Afgelopen jaar heeft het bestuur '25-'26 voor het eerst de Hogere Wedstrijdsport Subsidie aangevraagd bij de ACLO. Deze is helaas niet toegekend omdat de ranking van de selectiespelers niet hoog genoeg geacht werd, het team gedegradeerd is uit de hoofdklasse en het niet meedeed aan de zomercompetitie. Mocht er in verenigingsjaar '26-'27 wel weer een hoog genoeg spelende selectie gevormd kunnen worden, wordt er aangeraden om de HWS wederom aan te vragen.

2.3 Verschillen binnen niveaugroepen verminderen

2.3.1 Makkelijker niveaus bepalen met + en - systeem

In verenigingsjaar '25-'26 is voor het eerst volledig het + en - systeem toegepast dat eind '24-'25 is geïntroduceerd. Met dit systeem geven de trainers binnen de trainingsniveaus nog speelniveaus aan, een + speler is dan bijvoorbeeld een wat betere speler voor zijn/haar trainingsniveau. Met deze feedback van trainers kunnen de trainingsgroepen gelijkwaardiger ingedeeld worden door de Ramenlappers Technische Commissie. Dit lukt in verband met beschikbaarheden nooit helemaal,

maar heeft het verschil binnen de trainingsgroepen waar mogelijk wel verkleind. Helaas is er niet elk blok door alle trainers + en -en doorgegeven, dit zou voorkomen kunnen worden door de trainers vaker te herinneren aan het systeem en het feit dat dat het eind van het blok ingevuld moet zijn.

2.4 Professionalisering van de trainingen

2.4.1 Standaard trainingen per niveaus

Dit jaar zijn de standaard trainingen per niveaus die eind '24-'25 zijn opgezet door de Ramenlappers Technische Commissie en trainers doorgegeven aan de trainers, deze standaard trainingen per niveau zijn vooral doorgecommuniceerd als een optie, de trainers hebben nog altijd volledige vrijheid om de training te geven die gezien de omstandigheden volgens hen het beste past. Zo blijven de trainers wat hebben om op terug te vallen, maar houden ze de vrijheid om een eigen training te geven. Er wordt geadviseerd om komend jaar nog wel naar de duidelijkheid en eenduidigheid van de trainingsbestanden te kijken, om het nog makkelijker te maken voor de trainers die hier gebruik van willen maken.

2.4.2 Hoge licentie loze trainers

Afgelopen jaar is een hoogspelende licentie loze trainer aangesteld, die voor een verhoogd tarief training gaf aan de selectie, trainingsniveau 1 en trainingsniveau 2. Zijn inzet en feedback wordt als zeer waardevol gezien.

2.5 Aanwezigheid van de trainingen verhogen

2.5.1 Boetesysteem

Het boetesysteem zoals eind verenigingsjaar '24-'25 is ingesteld is afgelopen jaar weer gehanteerd. Waar er voor €2300,- aan boetes is begroot is dit bedrag €220,- lager uitgevallen, wat de positieve impact van dit nieuwe boetesysteem duidelijk maakt: leden zijn minder afwezig op trainingen zonder afgemeld te hebben. Tijdens de H-ALV is ook het aanwezigheidspercentage vergeleken met dat van verenigingsjaar '24-'25, hieruit bleek ook dat de aanwezigheid hoger lag in het eerste semester van '25-'26, wat op een positieve impact van het boetesysteem duidt.

3.0 Verenigingsgevoel

3.1 Commissies

Gedurende dit bestuursjaar hebben de commissies over het algemeen goed gefunctioneerd. Binnen de commissies was veel motivatie en betrokkenheid zichtbaar en de meeste commissies konden hun taken zelfstandig en naar behoren uitvoeren. Wel bleek in de praktijk dat sommige commissies op bepaalde momenten behoefte hadden aan extra ondersteuning of sturing vanuit het bestuur. Wanneer dit nodig was, werd hierop ingespeeld en werd aanvullende hulp geboden.

De samenwerking tussen het bestuur en de commissies verliep over het algemeen goed. De geplande activiteiten en evenementen zijn vrijwel allemaal succesvol georganiseerd en uitgevoerd. Voor toekomstige jaren blijft het belangrijk om goed contact te onderhouden met de commissies en tijdig te signaleren wanneer extra begeleiding nodig is.

3.1.1 AcCie

Ondanks dat het gala ruim van tevoren goed was voorbereid en vrijwel alles rondom de organisatie al geregeld was, heeft de AcCie dit jaar helaas geen gala kunnen organiseren. Ongeveer twee maanden voor de geplande datum is gestart met de promotie en ook tijdens trainingen en borrels zijn posters opgehangen om het gala onder de aandacht te brengen. Toch waren er uiteindelijk te weinig aanmeldingen om het gala door te laten gaan.

Mogelijk speelde de gekozen datum hierbij een rol, maar ook de manier en intensiteit van de promotie kunnen van invloed zijn geweest. Voor toekomstige jaren kan daarom worden gekeken naar een eerdere en actievere promotie en naar het tijdig peilen van de interesse onder de leden. Daarnaast kan worden overwogen of het wenselijk is om ieder jaar standaard een gala te organiseren, of dat dit beter afhankelijk kan worden gemaakt van de interesse en behoefte binnen de vereniging.

3.1.2 PromoCie

Dit jaar is er een verenigingscamera aangeschaft. Al snel bleek dat deze tijdens borrels goed kon worden ingezet en dat hiermee mooie foto's konden worden gemaakt. In het begin was het echter nog lastig om tijdens het padellen goede actiefoto's te maken. Door verschillende instellingen uit te proberen en hier verder onderzoek naar te doen, is uiteindelijk een goede basisinstelling gevonden waarmee ook actiefoto's van goede kwaliteit kunnen worden gemaakt.

Tijdens de H-ALV werd nog geopperd om eventueel een cursus voor het gebruik van de camera aan te schaffen. Dit bleek uiteindelijk niet meer nodig, omdat door het experimenteren en opdoen van ervaring voldoende kennis is opgedaan om de camera goed te kunnen gebruiken.

3.1.3 ToeCo

Dit jaar is voor het eerst een interne competitie georganiseerd, van 2 april tot en met 30 april. De ToeCo heeft deze competitie goed opgezet en georganiseerd. De wedstrijden werden gespeeld bij The Padellers Stadshal en de interne competitie werd door de deelnemers erg positief ontvangen. Er werden leuke en competitieve wedstrijden gespeeld en na afloop bleef een groot deel van de deelnemers vaak nog gezellig hangen om samen wat te drinken.

De interne competitie was in eerste instantie vooral bedoeld voor leden die niet deelnamen aan de reguliere competitie, zodat zij toch de mogelijkheid kregen om in competitieverband padel te spelen. Hierdoor lag het algemene speelniveau tijdens deze eerste editie niet bijzonder hoog. Bij een eventuele volgende editie kan worden gekeken naar mogelijkheden om ook spelers van een hoger niveau aan te trekken. Door de interne competitie toegankelijk en aantrekkelijk te maken voor verschillende niveaus, kan het evenement verder worden uitgebouwd en mogelijk een vaste plek binnen de vereniging krijgen.

3.1.4 IntroCie

Na afloop van de introductieperiode zal de IntroCie samen met het nieuwe bestuur een evaluatie uitvoeren. Hierbij wordt ook een overdrachtsdocument opgesteld waarin aandachtspunten, verbeterpunten en praktische zaken voor de voorbereiding van de volgende introductieperiode worden vastgelegd.

Het wordt aangeraden om de IntroCie ook volgend jaar ongeveer twee weken voor de H-ALV rond te hebben, zodat de commissieleden tijdens de H-ALV kunnen worden ingehamerd en vervolgens voldoende tijd hebben om met de voorbereidingen te beginnen.

Dit jaar was het de eerste keer dat de IntroCie zonder bestaand overdrachtsdocument aan de slag ging. Dit is desondanks goed bevallen. Mogelijk kwam dit doordat meerdere commissieleden zelf recent aan de introductieperiode hadden deelgenomen en daardoor al een duidelijk beeld hadden van hoe de periode eruitziet en wat er van de commissie wordt verwacht. Voor komende jaren kan het nieuwe overdrachtsdocument de voorbereiding verder vergemakkelijken.

3.1.5 RKOCie

Voor komend jaar is opnieuw een RKOCie samengesteld. Twee leden uit de vorige commissie zijn doorgegaan en vormen samen met vijf nieuwe commissieleden de nieuwe RKOCie. Hierdoor blijft de opgedane kennis en ervaring binnen de commissie behouden, terwijl er tegelijkertijd ruimte is voor nieuwe ideeën en inzichten.

Voor de komende editie wordt gekeken naar mogelijkheden om het padeltoernooi

verder uit te breiden met nieuwe activiteiten en onderdelen rondom het toernooi. Omdat de organisatie van de nieuwe editie nog moet plaatsvinden, kan de commissie op dit moment nog niet volledig worden geëvalueerd. Na afloop kan worden gekeken naar onder andere de organisatie, opkomst, nieuwe activiteiten en de ervaringen van de deelnemers.

3.2 Activiteiten en borrels

De opkomst bij de borrels is in het voorjaar duidelijk toegenomen ten opzichte van het najaar van 2025. Hier kunnen verschillende factoren aan hebben bijgedragen. Zo hebben activiteiten zoals de padelreis, de clubkampioenschappen en mixdagen met externe partijen ervoor gezorgd dat leden elkaar beter hebben leren kennen. Dit kan hebben bijgedragen aan een sterker verenigingsgevoel en meer gezelligheid, waardoor leden mogelijk ook vaker naar de borrels kwamen.

Daarnaast is er veel aandacht besteed aan de promotie van borrels en activiteiten. In de groepsapp werden evenementen over het algemeen minimaal twee weken van tevoren aangekondigd, zodat leden voldoende tijd hadden om hiermee rekening te houden in hun planning. Ook via Instagram is vaker aandacht besteed aan aankomende borrels en activiteiten, waardoor leden beter op de hoogte waren van wat er binnen de vereniging werd georganiseerd.

Voor de komende periode is het belangrijk om dit momentum vast te houden. Door activiteiten en borrels tijdig en actief te blijven promoten, regelmatig activiteiten te organiseren en leden met elkaar in contact te brengen, kan de betrokkenheid bij de vereniging verder worden versterkt.

3.2.1 Competitie thuiswedstrijden

In het afgelopen jaar is één keer een thuiswedstrijd van de selectie georganiseerd. Deze dag verliep goed en de wedstrijden waren van hoog niveau en leuk om te bekijken. De opkomst vanuit de vereniging viel echter tegen.

Voor komend jaar is het daarom belangrijk om een duidelijker promotieplan op te stellen en de thuiswedstrijden eerder en actiever onder de aandacht te brengen. Daarnaast kan worden gekeken naar het toevoegen van extra activiteiten rondom de wedstrijden, zodat het voor leden aantrekkelijker wordt om te komen kijken. Op die manier kunnen de thuiswedstrijden niet alleen worden gebruikt om de selectie en het hoogste niveau binnen de vereniging meer zichtbaarheid te geven, maar ook om het verenigingsgevoel verder te versterken.

3.2.2 Mixdagen

In het afgelopen jaar zijn niet één, maar twee mixdagen georganiseerd. Dit waren de Valentijntoss met T.C. Veracket en de padel- en beachvolleybalmixdag met G.S.B.V.

Tweeslag. Beide evenementen zijn gezamenlijk georganiseerd door de AcCies van de betrokken verenigingen en kunnen als succesvol worden beschouwd.

Tijdens de Valentijntoss waren de weersomstandigheden helaas niet ideaal om te padellen. Gelukkig kon er worden uitgeweken naar de tennisbanen en werd de activiteit afgesloten met een gezellige borrel in 't Haarhuisje. Bij de mixdag met Tweeslag waren de weersomstandigheden juist erg goed. Voor deze dag hadden beide AcCies gezamenlijk een speelschema opgesteld, waarbij de deelnemers zowel konden beachvolleyballen als padellen en er uiteindelijk een winnaar werd bepaald.

Voor toekomstige mixdagen kan worden overwogen om voorafgaand aan de wedstrijden een korte workshop of introductie van beide sporten te organiseren. Hierdoor krijgen deelnemers eerst de mogelijkheid om kennis te maken met de andere sport en de belangrijkste technieken en regels te leren, voordat de wedstrijden daadwerkelijk beginnen. Dit kan ervoor zorgen dat de activiteit voor iedereen toegankelijker en leuker wordt.

3.3 Communicatie via de website

Op het gebied van communicatie via de website zijn dit jaar weinig veranderingen doorgevoerd. WhatsApp en Instagram blijven de belangrijkste communicatiekanalen richting leden, omdat deze toegankelijker en effectiever zijn. De website wordt vooral gebruikt voor algemene informatie en het weergeven van evenementen. Voor komend jaar kan worden gekeken welke rol de website het beste kan vervullen binnen de communicatie van de vereniging.